



# Rapport annual

## 2017



## Inhalt

- 4–6 Bericht Stiftungsrat
- 7 Teilhabe aus Sicht der Heim-/Pflegeleitung
- 8–9 Teilhabe im Alltag
- 10–14 Ereignisse
- 15–18 Wissen – Bildung
- 19 Externes
- 20–22 Statistiken und Zahlen
- 23 Mitarbeitende Ende 2017
- 24 Cussadents
- 25 Nos defuns
- 26 Organe der Stiftung

## Bericht Stiftungsrat

### Gedanken aus dem Stiftungsrat und der Heimkommission

Das Thema des diesjährigen Jahresberichtes ist der «Teilhabe» gewidmet.

Teilhabe bedeutet: ich bin Teil der Gemeinschaft, ich bin Teil des Alltags, ich trage einen Teil der Verantwortung, auch Teil der Selbstverantwortung.

Prender part, separticipar, cumparter saudan medemamein tier la filosofia dalla Casa sogn Giusep e san esser ina part dalla structura el mintgadi da nos cussadents, dil persunal e dils confamiliars.

In der Auseinandersetzung mit den Worten «Mit-Erleben», «Mit-Tun», «Mit-Wissen», «Mit-Entscheiden» wird uns sehr bewusst, wie viel Wert im Haus auf diese Ideen und Visionen gelegt wird. Das «Mit-Denken» der Bewohnenden und der Mitarbeitenden, das Mit-Erleben der Bewohnenden, ihrer Angehörigen und Aussenstehender, das Mit-Tun vieler Freiwilligen und auch das Mit-Entscheiden aller Beteiligten prägen und repräsentieren die Casa sogn Giusep.

La Casa sogn Giusep daventa per nossas cussadentas e nos cussadents tier in niev «dacasa». Perquei eis ei impurtont da schar prender part els aschi bia sco pusseivel el tantué dil mintgadi.

Segidar en cuschina cun far giu truffels, meila, rieblas, tagliar e manizzar – occupaziun ina beinvegnida tier entginas da nossas cussadentas e perfin cussadents. Tenor las habilitads ni igl interess da mintga singul cussadent vegn era segidau cun far ensemen resti, inaga ni l'otra en cafeteria e la stad fetg bugen en curtin en iert da flurs e legums. Buca emblidar astgein nus las gaglinas che han dimora duront la stad en nies curtin e fan bein enqual ga cuort'uriala e plascher als cussadents sco era allas visetas. Cheutier sauda naturalmein dad ir mintga damaun en gagliner per ils bials e buns ovs che vegnan duvrai en cuschina per far bunas pettas ni autras spisas.

Die Strukturen des Hauses sind so gesetzt, dass Teilhabende eine höchstmögliche Normalität leben können. Alle bringen ihre Vergangenheit mit: die Erinnerung an das eigene Daheim, den selbstbestellten Garten, die Haus- und Handarbeit, so wie es immer schon in der Familie gepflegt wurde. Diese Erinnerung in den Heimalltag zu integrieren, ist für alle Teilhabenden eine grosse Herausforderung. Das Leben in einer grossen Wohngemeinschaft muss gelernt werden, es ist keine Selbstverständlichkeit.

Ins sa dir che la Casa sogn Giusep ei era daventada in liug da sentupada per convischins da Cumpadials e contuorn. Nossa cafeteria ei aviarta mintgadi e dat aschia la pusseivladad a tut tgi che vul da far ina viseta e da prender part al dafar da nos cussadents. Quei possibiletescha a beinenqual viseta in per uras en cumpignia. Tier ina paterlada, in scart troccas ni far caltschiel da cuminonza sedattan bia bials e leghers inscunters. Ord igl aspect social ina buna alternativa per tuts pertuccai. Il fazit dall'entira filosofia ei che nos cussadents cun lur familias, amitgs ed enconuschents dueien saver sesentir libers e saver structurar lur mintgadi tenor agens basegns.

## Project megliuraziun dall'infrastructura

El decuors digl onn 2017 havein nus cuntinuau cun il project da baghegiar cun migliurar l'infrastructura da combras dalla Casa Sogn Giusep per aschia era saver porscher egl avegnir in bien dacasa a persunas attempadas che ston serender en casa a tgira.

Il cussegl da fundaziun ha elegiu la cumissiu da baghegiar che secumpona ord las suandontas persunas: Lucas Tuor (president), Urs Gunzinger (actuar), Alice Cajacob-Berther, Ignaz Fry, Esther Appenzeller.

En enzacontas sesidas ei la cumissiu da baghegiar sefatschentada cun il project elaboraus digl architect Aluis Huonder da Mustér.

Ella part dil baghetg niev sur la cafeteria vegn construiu mintgamai quater combras singulas cun duscha e tualetta e quei sin 3 etaschas. Plinavon vegn scaffiu plazs cun ina bun'atmosfera per setener si en pintgas cuminonzas. El baghetg existent vegn fatg differentas adattaziuns per che tut las combras hagian ina stanza cun duscha, begl e tualetta e che quellas combras corrispundien allas prescripziuns cantunalas. Medemamein vegn baghegiu en in secund ascensur per augmentar la segirtad.

Ils survetschs dalla Casa Sogn Giusep san vegnir purschi cumpleinamein era duront il baghegiar. Negin sto bandunar temporarmein la casa.

El decuors digl onn 2017 ha la finanziaziun saviu vegnir reglada. Ils cuosts per il baghetg niev e las adattaziuns el baghetg existent ein calculai cun CHF milliuns. Legreivlamein savein nus quintar cun il sustegn finanziel dil Cantun Grischun e dalla Vischnaunca Sumvitg cun mintgamai CHF 600'000.– Quei grond sustegn dil cantun e dalla vischnaunca possibiletescha da realisar il project e purtar il rest dils cuosts cun ina part atgna finanziaziun e cun prender si credit. Senza quellas contribuziuns fuss quei project buca supportabels per la Casa Sogn Giusep. Quei sustegn ein in segn che la Casa Sogn Giusep ei fetg impurtonta sco casa da tgira ella regiun, denton era sco patrun da lavur.

La fin november 2017 ein ils profils vegni tschentai e la damonda da baghegiar inoltrada. La lubientscha da baghegiar ei avon maun aschia ch'il project sa vegnir realisau. L'idea primara da saver entscheiver a baghegiar gia la primavera 2018 havein denton stuiu midar cun quei ch'in project da tala dimensiun drova buna ponderaziun e planisaziun e surtut era temps per che tut seigi madir. El decuors dalla stad/atun 2018 vegn schau offerir tut las lavurs per aschia dar la badellada l'entschatta 2019.



En num dalla cumissiu da beghegiar  
Il president Lucas Tuor



### Niev commember

Sco niev commember dil cussegl da fundaziun ei Robert Candinas vegnius eligius il november vargau. Quei ei succediu sin giavisch dalla vischnaunca da Sumvitg che ha giavischau ch'il gerau cul departament da sanadad seigi representaus el cussegl da fundaziun dalla Casa sogn Giusep. Nus giavischein ad el bia plascher e satisfacziun en siu niev uffeci sco representant dalla vischnaunca.

### Engraziament

Avon 5 onns ha il team da quater persunas (Esther Appenzeller, Rita Castelberg, Urs Gunzinger e Marianna Winkler) surpriu il tgamun dalla Casa sogn Giusep. El center da lur incumbensa ein dalla bial'entschatta ils cussadents stai. Oz astgein nus mirar anavos cumpleinamein satisfatgs sin quella sfida ch'ils meinacasas han giu pretendiu dad els da lezzas uras. En nossa casa regia in clima familiar e cordial. Ils cussadents ein il punct central, lur basegns e giavischs han emprema prioritad. Denton han era ils confamiliars lur basegns e desideris da vegnir involvai ed informai el mintgadi da lur plitiers. Per che tut quei funcziuneschi e gartegi essan nus visai vi sin nies bien e fideivel personal. Nus astgein esser loschs sin gl'entir personal dalla Casa Sogn Giusep. La pintga fluctuaziun da tal semuossa che la gronda part sesenta bein ed ei cuntents.

Per tutta lavur nunstundenteivla, il grond engaschi e las ideas innovativas che nos quater commembers dil tgamun-casa prestan duront igl entir onn astgein nus dir «engraziel fetg». Nus selegrein d'astgar luvrar vinavon cun els sin quella basa.

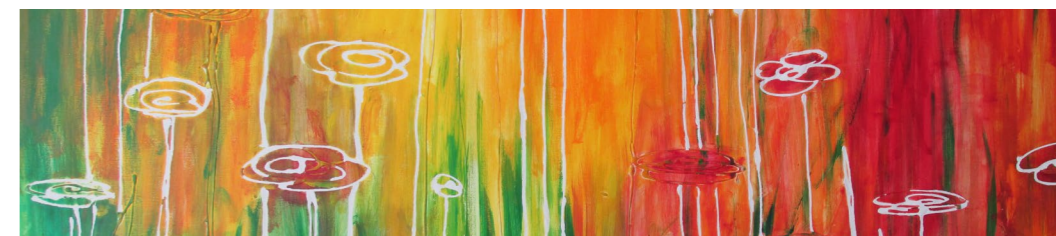
Il success dalla Casa sogn Giusep dependa lu tuttina buc mo dallas persunas alla testa, na, el dependa da mintgin e mintgina ch'ei involvaus sin ina moda ni l'autra el menaschi. In grond engraziament admettein nus bugen a nies fideivel personal che presta duront igl entir onn impurtonta e fetg buna lavur en favur da cussadentas e cussadents.

Emblidar lein nus era buca nos plevons e lecturas che celebreschan regularmein il survetsch divin en nossa caplutta. Las dunnas dalla vischnaunca che visetan mintg'jamna nos cussadents e che contribueschan aschia vid il clima familiar e procuran cheutras per structuradas alternativas. In grond engraziament a scolaras e scolaras cun lur magisters, als chors e musicas dalla vischnaunca ed a confamiliars ed amitgs dalla Casa sogn Giusep che nus astgein adina puspei beneventar en nossa casa.

Per finir engraziein nus a nossa collega Giuliana ed a nos collegas Lucas e Martin dil cussegl da fundaziun per lur engaschi e la buna ed amicabile collaboraziun.

En num dalla cumissiun casa  
Alice, Cornelia ed Ignaz

## Teilhabe aus Sicht der Heim-/Pflegeleitung



Teilhabe ist wie ein buntes Bild. Ein Bild mit vielen Personen und Persönlichkeiten. Eine Welt mit Unterschieden und Gemeinsamkeiten, die zusammen lebt und sich entwickelt. Es ist eine Gemeinschaft, in der das Wohlbefinden das tragende Gefühl ist. Dieses grundsätzliche Wohlbefinden bleibt bestehen, auch wenn sich die Lebensumstände ändern.

In den letzten fünf Jahren ist es uns gelungen, dieses Wohlbefinden unter den Bewohnenden als zentralen Wert zu verankern. So vielfältig und veränderlich das persönliche Leben im hohen Alter ist, so vielfältig und veränderlich ist es für jeden Einzelnen in der Casa sogn Giusep. Die einen werden langsam schwächer, die andern gewinnen neue Kräfte. Man wird vergesslicher, man knüpft neue Beziehungen. Man wird sehr selbstbestimmt oder liegt mit Grippe krank im Bett, man stirbt. Der Unterschied zu früher liegt im Wissen um die begrenzte Zeit. Daher erlebt man die Veränderungen intensiver und manchmal auch schmerzhafter.

Natürlich herrscht nicht immer eitel Wohlbefinden. Wie überall im Leben gibt es Unstimmigkeiten oder Reibereien, aber diese werden offen, konstruktiv und mit Humor angegangen.

Natürlich ist die Casa sogn Giusep ein Pflegeheim, das den Rahmen des Zusammenlebens vorgibt. Aber innerhalb des Rahmens können Werte und Normen gestaltet werden. Menschen, die aktiv sind, Anregungen geben und Chancen für Veränderungen ergreifen, und Menschen, die den Moment geniessen und in sich ruhen, benötigen sich gegenseitig.

Teilhabe ist eingebunden zu sein und teilnehmen zu können an Entscheidungen und an der eigenen wie der gesellschaftlichen Entwicklung. Selbstverständlich ist die individuelle Teilhabe abhängig von der Selbstbestimmung sowie den Bedürfnissen jeder einzelnen Person in ihrer situativen Lebensphase.

Das gelebte Miteinander und die gegenseitige Abhängigkeit zeigen sich auch im Management.

Das Bild von der Hierarchie mit der entsprechenden Machtzentrale kann in einer kollektiven Führung nicht gelebt werden. Projekte werden über alle Hierarchiegrenzen gemeinsam angepackt.

Wir danken dem Stiftungsrat für sein Vertrauen in dieses immer noch einzigartige Führungsmodell. Dies ist und bleibt eine einmalige Chance zur Teilhabe von interessanten, interessierten und geeigneten Fachpersonen.





Immer wieder schreiben oder sprechen wir über die Normalität des Alltags im Heimleben. Was beinhaltet nun aber diese Normalität, wenn man auf wenigen Quadratmetern leben und die restlichen Räume mit 30 anderen Menschen teilen muss? Viele unserer Bewohnenden lebten in ihrem eigenen Haus mit verschiedenen Räumlichkeiten, mit Garten und Umschwung. Jeder kannte jeden. Es gab Freunde und es gab Menschen, denen man lieber aus dem Weg ging. Ein sicherer Rückzug bot stets das eigene Haus. Man nahm in Vereinen teil, traf sich im Dorfladen und beteiligte sich an verschiedensten Anlässen in der Gemeinde. Das Leben fand innerhalb der Familie, des Freundeskreises sowie in der Dorfgemeinschaft statt. Man unterstützte sich gegenseitig, jeder hatte seinen Platz. Oft waren es Mehrgenerationenhäuser, eine Wohnform, die heute mehrheitlich in urbanen Gegenden wieder Anklang findet.

Man nahm teil am Leben – jeder auf seine Weise und nach seinem Bedürfnis – dies war Normalität.

Wie können wir in einem Heim Teilhabe am Leben ermöglichen und gewährleisten? Das ist eine Überlegung wert, die stets von neuem überprüft werden muss. Sind unsere Angebote im Sinne unserer Bewohnenden, bestehen genügend Angebote für unterschiedliche Persönlichkeiten? Ermöglichen wir Menschen, die sich gerne zurückziehen, den Rückzug, und vergewissern wir uns, ob dieser Rückzug gewünscht ist oder ist es Einsamkeit, Unsicherheit, Scham? Überfordern wir vielleicht unsere Bewohnenden mit unseren vielfältigen Alltagsangeboten? Was fehlt zur Teilhabe am Leben trotz allem?

Ein Heim kann eine gelebte Normalität anstreben, ersetzen können wir diese nicht. Eines der grösseren Komplimente, die wir immer wieder hören, ist: «dies ist irgendwie gar kein Heim, es ist so lebendig, einfach so normal!».

Trotzdem – wir sind ein Heim mit all seinen Strukturen und Vorgaben, die zu erfüllen sind. Die tägliche Herausforderung ist die Gratwanderung zwischen diesen Strukturen und Vorgaben und einem Dasein, das mit Spontaneität, Freude und Wärme gefüllt ist.

Im letzten Jahresbericht konnten Sie selbstgeschriebene Texte von Bewohnenden lesen. Zum Teil haben sie schon Jahre nicht mehr geschrieben – sie haben mit Geduld geübt und waren anschliessend stolz, dass sie wieder schreiben können. Ein Bewohner schreibt seither sein Erlebtes in ein Tagebuch. In unserem Atelier finden die Bewohnenden Raum und Zeit für unterschiedliche Tätigkeiten.

Einige Männer malen seit einem Jahr mit Begeisterung («hätte nie gedacht, dass ich so etwas mal mache!»). Einige Bewohnende stricken, weben oder gestalten mit unterschiedlichsten Materialien. Andere sitzen dabei, schauen zu oder dösen in sich gekehrt vor sich hin. Dass Tanzen eine wirkungsvolle Gymnastik ist und dazu noch der Seele gut tut, ist allgemein bekannt. Eindrücklich ist, wenn Bewohnende selber wahrnehmen, dass ihr Gleichgewicht durch das Tanzen verbessert wird und sie sich dadurch beim Gehen sicherer fühlen.

Das Rüsten in der Küche ist ein grosser Renner, man wird gebraucht, man fühlt sich nützlich, es gehört zur Normalität, es ist Teilhabe. Grundsätzlich stellt sich hier die Frage – weshalb nicht täglich? Wie früher – nach dem Frühstück geht's zur Arbeit. Dies ist jedoch eine klassische Situation, wo gesetzliche Vorgaben im Vordergrund stehen (Lebensmittelhygiene). Sinnstiftende Arbeit erleben unsere Bewohnenden auch im weiteren Tagesablauf – Geschirr abräumen, Geschirrspüler ausräumen, Pflanzen giessen, Vögel füttern, Wäsche zusammenlegen usw. Hier geht es klar um Einbezug und Teilhabe. Für diese Arbeiten benötigt es in der Regel fachliche Begleitung, oft 1:1. Dies sind Augenblicke der Begegnung, kleine Momente von gelingender Beziehung.

Wenn jeweils am Freitag eine kleine Gruppe mit einer Pflegenden das Mittagessen zubereitet, wehen feine Kochdüfte durchs Treppenhaus und wecken Erinnerungen oder Hungergefühle. Dieselben Gefühle kommen auf, wenn am Mittwochabend die Köchin oder der Koch auf einer Wohngruppe das Abendessen zubereitet.

Die Nachmittage sind meistens dem Gesellschaftlichen gewidmet. Besucher kommen, gemeinsam wird die Marenda eingenommen, es wird gespielt, geplaudert und gelacht. Wenn die Troccas-Gruppe aus der Gemeinde kommt, ist es ruhiger. Konzentriert wird gemeinsam mit den Bewohnenden gespielt. Wenn immer möglich werden kleine Spaziergänge gemacht. In den Sommermonaten wird in der Casa sogn Giusep sowieso hauptsächlich draussen gelebt. Die eine oder andere Bewohnerin hilft beim Säen, Jäten oder Ernten oder gibt gute Tipps. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass der Garten der früher gelebten Normalität entspricht – keine pflegeleichten Büsche und Stauden, sondern ein lebendiger Garten mit Gemüse, Kartoffeln und Blumen.

Wie haben unsere Bewohnenden früher ihren Feierabend verbracht? Man sass gemütlich beisammen, liess den Tag vorbeiziehen, man hat ein Spiel gespielt und oft gesungen. Ein solcher Abenddienst war eine der ersten Änderungen, die wir vornahmen, und niemand würde ihn mehr missen wollen. Wahrscheinlich werden durch ein solches Ausklingen des Tages einige Schlafmedikamente eingespart.

Die abgelegene Lage der Casa sogn Giusep hat Vor- und Nachteile. Für Bewohnende, die einen grossen Bewegungsdrang haben, ist die Lage wunderbar – keine Hauptstrasse mit viel Verkehr. Die meisten Leute kennen unsere Wandersleute, informieren uns oder offerieren ihnen einen Kaffee und begleiten sie anschliessend sogar zurück ins Heim. Solche Situationen haben eine Normalität, die man selten findet. Diese Bewohnenden nehmen auf ihre Art am Dorfleben teil, sie erleben sich nicht als defizitär, wie wenn sie zum Beispiel auf einer geschlossenen Demenzabteilung leben würden.

Ein grosser Nachteil ist, dass Cumpadials kein Dorf mehr ist mit Läden und einer Beiz. Hier fehlt für unsere Bewohnenden ein Stück Normalität wie einkaufen gehen und die Möglichkeit haben, Geselligkeit am Stammtisch zu erleben.

Der Frühling wurde dieses Jahr besonderes gefeiert. Der Auslöser war das nepalesische Aufbauprojekt SCOLA TUJETSCHINA. Die jungen engagierten Tujetscher haben ihr Projekt unseren Bewohnenden hier im Hause vorgestellt. Der Wunsch, ebenfalls etwas an diese Schulprojekte beizusteuern, war gross. Im gezeigten Film wurde den Bewohnenden schnell klar, dass gestrickte Socken nicht erwünscht sind, hingegen Stirnbänder, Mützen und Schals. Damit war das Strickfieber entfacht. Auch dies ist ein eindrückliches Beispiel zum Thema Teilhabe. Die Bewohnenden hatten ein Ziel und eine Aufgabe – den Menschen in Nepal zu helfen, die unter den Folgen des Erdbebens vom April 2015 litten. Es wurde so viel gestrickt, dass wir beschlossen, einen Ostermarkt durchzuführen, damit ein Teil auch hier verkauft werden konnte.

Unsere Köchin Irma holte ihr altes Wissen als Confiseurin/Pâtissière hervor und zauberte Schoggihasen in allen Formen und in bester Qualität hervor. Endlich konnte man mal zusehen, wie diese österlichen Köstlichkeiten entstehen. Einige unserer Mitarbeitenden und Freiwilligen gingen ebenfalls eifrig ans Werk. So entstand bei – wieder einmal mehr – schönstem Wetter ein toller und erfolgreicher Ostermarkt. So konnten zusätzlich zu einem Koffer vollgestopft mit handgestrickten Mützen ein Betrag von CHF 4200.– überwiesen werden. Damit können in Nepal zwei Schulhäuser gebaut werden!

Grosse Freude bereitete es unseren Bewohnenden, als wir Bilder erhielten von nepalesischen Kindern mit Mützen «made in Casa sogn Giusep»! Die Begeisterung war gross, wenn man die eigene gestrickte Mütze auf dem Kopf eines Kindes in einem fernen Land entdeckte.

Der Sommer war geprägt von vielen kleinen Ausflügen in die nähere Umgebung. Unsere Hauptinitiantin Theresita Eicher motivierte und begeisterte die Bewohnenden immer wieder mit neuen und altvertrauten Ausflugszielen in der Surselva.



### Sentupadas nunspitgadas e spontanas

Era uonn havein nus puspei saviu organisar cun pintgas gruppas da cussadents diversas excursiuns. Las sentupadas cun vischins, cumpogns da scola, ni cun confamiliars portan adina puspei plascher e legria ella veta da nos cussadents. Biars ein magari surstai d'entupar nos cussadents e manegian savens «Pudeis vus aunc far da quellas excursiuns ed ir aschi lunsch?» Per la casa s.Giusep ei quella purschida fetg impurtonta per dar aschia in tec variaziun e normalitad ella veta da mintgadi da nos cussadents. Duront quels muments san els savens emblidar ils mals da tgierp e da l'olma e pon rir, cudizzar e mintgaton schiziu far il flirten. Ei regia magari ina atmosfera sco dad esser sin in plaz da scola. Da quels dis mobiliseschan nos cussadents savens forzas zuppadas ed els ein plein energia. En biars loghens enconuschents anflan els fastitgs da lur veta e memorias che sveglian buns sentiments e forsa era bia regurdientschas gia emblidadas. Aschia semuossa ei era adina puspei ch'ei drova buca gronds sforzs per far la vegliadetgna biala e purtar legria e cuntentientscha.

La filosofia dalla casa Sogn Giusep ei da porscher in tec normalitad sco pli baul a casa. Quellas occurrenzas gaudan ils cussadents e tuornan mintga gada cuntents a casa e raquantan aunc dis suenter da quei ch'els han saviu guder.



## SEREGURDAR – SICH ERINNERN

Der Filmtag SEREGURDAR – SICH ERINNERN bleibt zweifellos in bester Erinnerung! Dank der grossen Unterstützung von Gieri Venzin und RTR konnte in Erinnerungen geschwelgt werden. Die beeindruckenden, berührenden und humorvollen Filmsequenzen aus den letzten Jahrzehnten aus der Gemeinde Sumvitg wurden oft mehrmals betrachtet. Bei kulinarischen Köstlichkeiten wurden die Erinnerungen ausgiebig in gemeinsamen Gesprächen nacherlebt, sei es rund um das Feuer auf der Terrasse oder im eigens für diesen Anlass selbstgebauten Alphüttli.



## SEREGURDAR

Di da film en Casa sogn Giusep  
Dumengia, ils 26 da november naven dallas 11:00 uras



RTR  
Radiotelevision  
Svizzera Rumantscha

Svegliar regurdientschas, clamar en memoria schabetgs, sedivertir en cumpignia ni raquintar historias da temps vangai...

Naven dallas 11:00 uras entschiva in mosaic da film cul tema: cultura e mintgadi ord nies contuorn.

Il film cuoza ca. 50 minutas e vegn repetius continuadamein entochen las 17:00 uras.

Zatgei per magun e cor dat ei da guder duront gl'entir di en caffetaria ni sin nossa terrassa che sepresenta en stil d'ina tegia d'alp cun fiug e candeilas.

Il chor d'affons dalla vischnaunca da Sumvitg delectescha Vus il suentermiezdi.

Prezi d'entrada:  
carechi 22.- frs./ affons 12.- frs. incl.  
suppa da giutta cun ligjonga



### Adventszeit

Dieses Alphüttli eignete sich anschliessend auch wunderbar für die Bewohnenden, sich dick eingepackt bei Kerzenlicht auf die Adventszeit einzustimmen.

Auch dieses Jahr wurde ein gemeinsamer vorweihnachtlicher Anlass mit der 1. und 2. Primarklasse Sumvitg durchgeführt. Ein grosser Dank an Esther Hendry und ihre Helferinnen! Das gemeinsame Guetzle und Kerzen ziehen und miteinander am Mittagstisch sitzen bringen frisches Leben ins Haus.

Die Lebendigkeit eines solchen Tages wirft immer wieder Gedanken auf, was wir noch zusätzlich unternehmen können, damit die Bewohnenden vermehrt an dieser Lebendigkeit und Leichtigkeit teilhaben können.

In Erinnerung bleibt uns auch der wunderschöne Chorgesang am Heiligen Abend. Der Chor Rabius leitete den Abend vor Weihnachten feierlich ein.



## Wissen – Bildung

Das grosse Kapital in der Casa sogn Giusep sind das Wissen der Mitarbeitenden und ihr Engagement, dieses täglich umzusetzen. Dies ist eine betriebswirtschaftliche Betrachtung. In unserer Führungshaltung sind die Entwicklung des Mitarbeitenden und seine Berufszufriedenheit festgehalten. Das bedeutet Teilhabe jedes Mitarbeitenden. Gewinnbringendes Wissen für das Unternehmen ist geteiltes Wissen, also Mit-Wissen.

Wissen ist Macht und Mit-Wissen ist Chance, um Dinge anzugehen und Sachverhalte aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten. Mit-Wissen ist gemeinsames Wachsen an den fachlichen Herausforderungen, die die Bewohnenden sowie die Behörden und Versicherer an uns stellen.

Die Fachlichkeit in allen Bereichen und Berufsgruppen wurde in den vergangenen fünf Jahren bewusst gesteuert und kontinuierlich aufgebaut. Das gemeinsame Angehen von Themen, in denen alle Mitarbeitende mit kompetenten Dozenten geschult werden, ist uns unendlich wichtig. Das gemeinsame Umsetzen hängt anschliessend von jedem Einzelnen ab. Diese Aussage ist jedoch viel zu einfach. Damit Fachwissen erfolgreich umgesetzt werden kann, sind drei Thematiken ausschlaggebend und müssen vertieft bearbeitet werden:

- Die Mitarbeitenden: Sie bringen ihre Motivation und Neugierde, ihre Einstellung zu erweitertem Wissen und das Erleben der Nützlichkeit im Alltag mit.
- Die Organisation: Die Führung unterstützt und fördert die Offenheit der Mitarbeitenden gegenüber Neuem, ihre Bereitschaft für Innovation und Veränderung und ihre Lernkultur.
- Das neue Wissen: Verständlichkeit und praktischer Nutzen, sowie die wiederkehrende vertiefende theoretische Auseinandersetzung resp. Vermittlung.

Nur wenn die HPL diese drei Aspekte gleichwertig beachtet und die richtige Unterstützung findet, wird das theoretische Wissen zu Mit-Wissen. Das Mit-Wissen ist Voraussetzung für erfolgreiches Mit-Tun und Mit-Entscheiden. Unsicherheiten führen schnell zu patriarchalem Verhalten gegenüber den Mitmenschen, oder die Verantwortung wird nicht mitgetragen. Das hat zur Folge, dass Verantwortungen ergebnislos hin- und hergeschoben werden.

### Internes Fortbildungsangebot

Unser internes Fortbildungsangebot wird selbstverständlich allen Organisationen in der Surselva zugestellt. Die Teilnahme von Pflegenden aus anderen Pflegeheimen wird von uns sehr geschätzt. Lernen heisst auch Austausch. Dieser wird gefördert durch Praxisbeispiele. Sehr zentral und nutzbringend sind die informellen Gespräche während den Pausen.

Mit-Tun heisst auch Mit-Gestalten. Diesen kreativen Aspekt in der Bildung wurde durch den Kurs Acrylmalen berücksichtigt. Die rege Teilnahme aus der Gemeinde Sumvitg ergab ein buntes Miteinander. Die Lust auf etwas Neues und die Offenheit sich auf etwas Unbekanntes einzulassen, ermöglichte tolle Resultate.





### Pathophysiologie

Nach dem Kurs der 1:1-Begleitung zum Führen einer korrekten Visite gemeinsam mit dem Arzt und den Bewohnenden wurde neu ein Kurs in Anatomie und Pathophysiologie angeboten. Diese medizinischen Grundlagen haben selbstverständlich alle Fachpersonen in ihrer Ausbildung erlernt. Die Vertiefung mit viel Praxisbezug soll dazu führen, dass Leidenszustände oder Krankheitssymptome gezielter erkannt werden. Die Einschätzung, ob eine beobachtete Veränderung zum allgemeinen Lebensweg, zur Persönlichkeit gehört oder ob sie eine pflegerische oder ärztliche Massnahme notwendig macht, ist eine der grossen Herausforderungen in der Langzeitpflege. Unsere Bewohnenden wünschen sich eine gute medizinische Versorgung und eine Teilhabe am täglichen Leben. Aber sie wollen keine Überversorgung. Sie wünschen sich Sicherheit und Begleitung bis an ihr Lebensende. Ein herzliches Dankeschön geht an die Hausärzte, mit denen wir gemeinsam dieses Verständnis täglich teilen und äusserst konstruktiv zusammenarbeiten.

### Kinaesthetics

Die Bewohnenden in Pflegeheimen leben altersbedingt mit Bewegungseinschränkungen. Aufgabe aller Pflegenden ist es, diesen Einschränkungen so zu begegnen, dass keine Gefühle der Hilflosigkeit und Wertlosigkeit aufkommen. Aus diesem Grund führen wir seit fünf Jahren Kinaesthetics-Kurse durch. Es geht dabei um geteiltes Mit-Wissen zwischen den Bewohnenden und den Pflegenden im Bereich der Bewegungswahrnehmung. Die Bewohnenden kennen ihre Bewegungsabläufe und wissen, was früher gut funktioniert hat. Es gilt nun, ihre Neugierde zu wecken für Änderungen oder Anpassungen. Die Pflegenden beachten die Bewegungsmuster, unterstützen die Bewohnenden mit angepassten Bewegungsabläufen und erkennen die Wirkung. Das situative Mit-Entscheiden findet so partnerschaftlich statt. Eine vorher eingeschränkte oder schmerzhaft bewegung kann so wieder flüssend erfolgen.

### Essen

Vor gut drei Jahren begann die grosse Veränderung von Breinahrung zu Smoothfood und Fingerfood. Mit Essen sind viele kulturelle Erlebnisse in Gemeinschaft verbunden. Angerichtete Speisen, die abtossend aussehen, sind für die Essenden, aber auch für die Tischgemeinschaft nicht zumutbar. Dieses Jahr luden wir einen neuen Dozenten ein, um mit den Mitarbeitenden der Küche und der Cafeteria neue Ideen und Rezepte umzusetzen. Das Zubereitete wurde spontan am gleichen Nachmittag in der Cafeteria präsentiert und alle anwesenden Besucher sowie Bewohnende und Mitarbeitende versuchten diese Köstlichkeiten. Speziell in Erinnerung bleibt das Gespräch mit einem Besucher, dessen Leibspeise Wurst-Käsesalat ist. Wir stellten fest, dass wir beruhigt alt werden können, da der Wurst-Käse-Salat sogar mit Zwiebeln bis ans Lebensende richtig gut schmecken kann, wenn auch in einer anderen Konsistenz.

Die Lebensmittelindustrie ist bereits auf den Zug von Smoothfood aufgesprungen. Wir können inzwischen viele Halbfertigprodukte in dieser Zubereitungsart einkaufen. Es ist wichtig, dass sich das Kochpersonal mit solchen Entwicklungen auseinandersetzt. Dank ihrem Mit-Wissen entscheiden sie zusammen mit der HPL, dass unsere Verankerung in der regionalen Küche mit regionalen Produkten auch für die Bewohnenden mit Schluck-, resp. Essensproblemen gelten.

### Kommunikation

In den letzten Jahren wurden Weiterbildungskurse im Bereich Basale Stimulation, Demenz und Psycho-Geriatrie durchgeführt. Dieses Jahr kam ein Kurs in Validation hinzu. Diese gibt den Pflegenden eine zusätzliche Möglichkeit, den Menschen mit chronischer Verwirrtheit in spezifischen Situationen entschärfend zu begegnen, ohne dass eine Machtausübung erfolgen muss. In Situationen, in denen Bewohnende aufgeregt nach vermeintlich gestohlenen Gegenständen suchen oder nach Hause wollen, um eine dringende Arbeit zu erledigen, ist die Validation als Kommunikationsart eine Möglichkeit, das Gefühl von Sicherheit und Geborgenheit zu vermitteln.

### Sicherheit

Natürlich führen wir immer wieder Schulungen durch im Bereich der Sicherheit. Brandschutzkurse gehören hier selbstverständlich dazu. Interessant ist festzustellen, dass diese stetigen Wiederholungskurse zu Brandschutz und Arbeitssicherheit für alle in allen Hierarchiestufen selbstverständlich sind.

### Externe Weiterbildungen

Tageskurse oder längere Weiterbildungen wurden durch unsere Mitarbeitenden aus allen Bereichen auch extern besucht. Es ist nicht möglich und auch nicht sinnvoll, alles im eigenen Haus zu erlernen. Die Wanderjahre oder Sabbaticals haben sich daher durchgesetzt. Damit gestandene Berufsmenschen an solchen Erfahrungen teilhaben können, ist es notwendig, dass die HPL die Mitarbeitenden dabei unterstützt und fördert.

Mitarbeitende aus der Pflege und Betreuung sind zurzeit im Endspurt ihrer Weiterbildung oder warten auf die Abschlussresultate in den Fachbereichen Palliative Care in Zürich, Teamführung am Careum in Aarau, Langzeitpflege am Careum in Zürich und Berufspädagogik in Brugg.

Die Vielseitigkeit des geteilten Mit-Wissens ist für die Casa sogn Giusep wichtig. So können alle teilhaben an den Entwicklungen im Berufsleben, auch wenn die Arbeitsstelle weit weg von den städtischen Zentren ist.

Sowohl die Mitarbeitenden als auch andere Kursteilnehmende sind erstaunt, dass sich die Casa sogn Giusep im gelebten Alltag nicht hinter dem Mond befindet, sondern voll dabei ist.

### Ausbildung



In der Berufsbildung hat sich in den letzten fünf Jahren vieles verändert. Alle Pflegenden, die stark in der Berufsausbildung involviert sind, haben einen Berufsbildnerkurs absolviert. Die Diversität der Ausbildungen ist stets am Steigen. Unsere Auszubildenden als FaGe schlossen ihre Lehre erfolgreich ab. Im 2017 waren dies: Kristina Petrovic und Rafaela Nay.

### Dienstjubiläen



Zwei Mitarbeiterinnen der Pflege konnten im vergangenen Jahr ihr 20-jähriges Dienstjubiläum feiern.

– HERZLICHE GRATULATION UND DANKE FÜR ALLES –

Theresita Eicher/Cornelia Steger

Theresita ist am 10.01.1997 als Teilzeit-Nachtwache in die Casa sogn Giusep eingetreten. Im Laufe ihrer Tätigkeit wurde sie als Pflegehilfe/Optikerin, als Tagesverantwortliche Pflege und später auch noch als Qualitätsverantwortliche im Pflegekader beschäftigt. Heute arbeitet Theresita als Pflegehilfe SRK und Beauftragte für Hörgeräte und Brillen in einem Teilzeitpensum als unsere älteste Festangestellte.

Cornelia ist am 16.06.1997 als Pflegehilfe-Teilzeit in die Casa sogn Giusep eingetreten. Cornelia ist wohl eine unserer aktivsten Aus- und Weiterbildungsabsolventinnen. 1999 hat sie den Kurs zur Pflegehelferin SRK erfolgreich abgeschlossen. 2005 folgte die 2-jährige Ausbildung zur Betagtenbetreuerin CURAVIVA. 2006 besuchte sie den Peer Tutoring-Kurs Kinaesthetics. 2010 folgte ein weiterer Abschluss zur diplomierten Psychogeriatric-Fachfrau vitalba, aktuell hat sie die eidgenössische Berufsprüfung zur Fachfrau Langzeitpflege und –betreuung absolviert und wartet noch auf das Resultat.

### Personalfeste

Ein grosser Dank gebührt auch unserer engagierten Personalgruppe. Stets tauchen neue und altbewährte Ideen auf, um den guten Zusammenhalt auch ausserhalb des Arbeitsalltags zu fördern. Dieses Jahr startete die HPL eine Umfrage zum Thema Personalabend, der bis anhin im Advent stattfand. Die Meinungen waren unterschiedlich von «bleiben wie es ist» bis «weg von der eh schon hektischen Weihnachtszeit». Die Folge war, dass drei Mitarbeiterinnen die Organisation übernahmen und ein tolles Sommerfest auf Stagias organisierten. Die Gratulationen erfolgten bei einem genüsslichen Apéro im Dezember, der sich zu einem Tanzevent im Alphüttli ausweitete ...



## Externes

### Kantonales Gesundheitsamt

Im vergangenen Jahr konnten drei Delegierte des Vorstandes der Konferenz Heime und Betagte zusammen mit den Vertretern des Gesundheitsamtes die Überarbeitung des Richtstellenplanes abschliessen. Dieser wird nun nach einer halbjährigen Testphase per 1. Januar 2018 umgesetzt.

Die Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsamt hat sich in den letzten Jahren stetig verbessert, sodass immer wieder auch die Vertreter der Betriebe angehört und bei anstehenden Veränderungen einbezogen werden. Auch in der Tariffestlegung bearbeitet das Gesundheitsamt mit dem Bündner Spital- und Heimverband gemeinsam die vorliegenden Kennzahlen und setzt aufgrund dieser die Tarife fest.

### Bündner Spital- und Heimverband

Durch unsere Vertretung im Vorstand der Konferenz Heime und Betagte konnten wir aktiv an den aktuellen Problemen und Fragestellungen im Gesundheitswesen mitarbeiten. Die Zusammenarbeit mit dem Bündner Spital- und Heimverband und vor allem mit der Geschäftsstelle verläuft sehr zufriedenstellend. Zu sämtlichen Teil- oder vollständigen Gesetzes-Revisionen im Gesundheitsbereich wurden Vernehmlassungen durchgeführt. Somit ist gewährleistet, dass sich jedes Mitglied des Verbandes dazu äussern kann.

Ebenfalls bewährt haben sich die Kontakte mit den Grossräten. Vor relevanten Abstimmungen informiert und dokumentiert der Politausschuss des Verbandes die Politikerinnen und Politiker und orientiert sie über unsere Haltung zu den Gesetzesvorlagen.

### SanaSurselva

Im vergangenen Jahr fanden drei Sitzungen des Steuerungsausschusses und ein Workshop mit dem Steuerungsausschuss und den Heimleitenden statt zum Projekt «Organisation der stationären Pflegeversorgung in der Surselva». Damit konnte die Vorgehensplanung für die Phase 2 und 3 festgelegt werden. Es werden die zwei Modelle «Dienstleistungszentrum» und «gemeinsame Betriebsgesellschaft» weiter bearbeitet durch das Projektteam unter Mitwirkung eines strategischen Ausschusses bestehend aus drei Mitgliedern des Steuerungsausschusses. Ziel ist es, bis im September 2018 die Phasen 2 und 3 abzuschliessen mit anschliessender Vorbereitung der Umsetzungsphase.

## Kenndaten

Bis 2014 wurden die Kenndaten vom Kanton erstellt. Seit 2015 werden diese von einer externen Firma in Zusammenarbeit mit dem Bündner Spital- und Heimverband und dem Gesundheitsamt erstellt. Die Casa sogn Giusep ist im Vergleich zum kantonalen Durchschnitt sehr gut auf Kurs.

Bezeichnung	CsG 2016	Kanton 2016	CsG 2015	Kanton 2015
Bettenauslastung	103.6%	92.1%	104.6%	90.6%
Kosten je Pflegeminute	1.09	1.20	1.11	1.21
KVG-pflichtige Pflegekosten/Tag	126.83	113.93	127.51	114.26
Pensionskosten/Tag	115.09	124.87	119.64	122.07
Betreuungskosten/Tag	44.40	39.12	43.08	39.61

## Stellen

Die Stellenbesetzung in der Casa sogn Giusep ist weiterhin sehr stabil. Inzwischen befinden sich 4 Lernende (werden mit 1.2 Stellen angerechnet) in Ausbildung. Die Leistungen an Pflegeminuten pro Bewohner (zwischen 113.51–119.39 Minuten pro Tag in den letzten 5 Jahren) sind ebenfalls ausgeglichen.

Bereich	2013	2014	2015	2016	2017
Pflege & Betreuung	18.46	17.97	17.90	18.48	18.98
HD/Li/Kü/Ca/TD	8.84	9.15	8.70	8.49	8.60
Leitung/Administration	2.58	2.60	2.60	2.60	2.60
<b>Total</b>	<b>29.88</b>	<b>29.72</b>	<b>29.20</b>	<b>29.57</b>	<b>30.18</b>

## Personalfluktuations

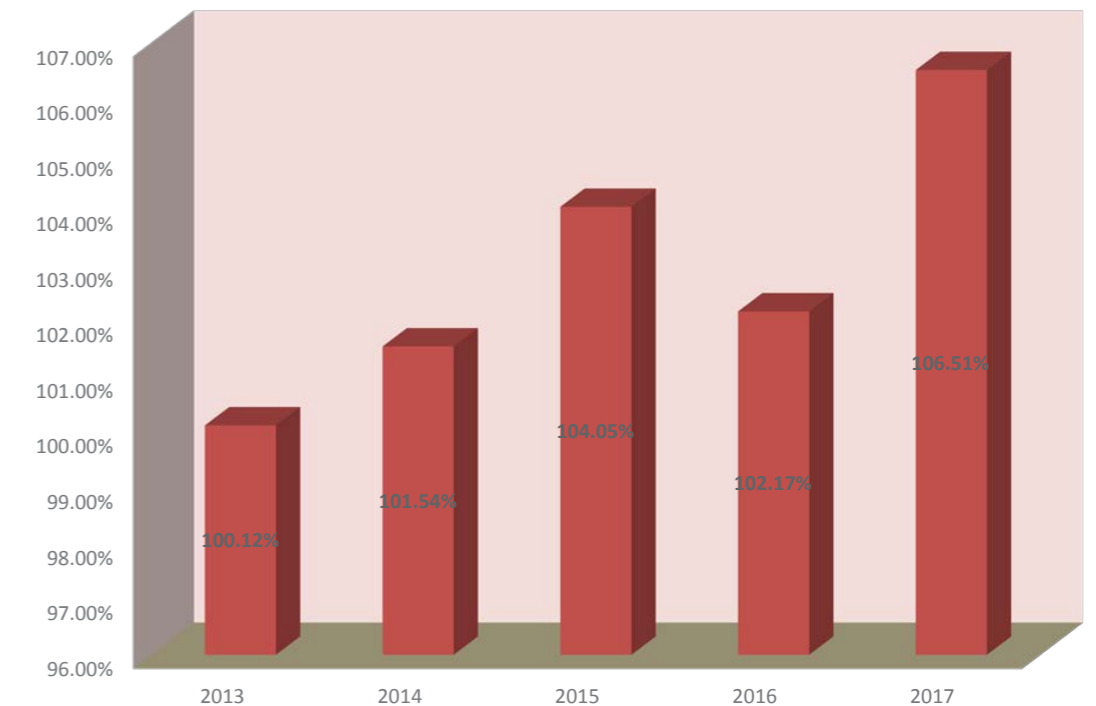
Während den ersten zwei Jahren unter der neuen Heim- und Pflegeleitung (2013 und 2014) gab es eine erhöhte Personalfluktuations. Einige Mitarbeitende konnten sich nicht mit der neuen Vision und Haltung zur Pflege und Betreuung im Altersbereich und gegenüber Mitarbeitenden identifizieren. Erfreulicherweise hat aber gerade dieses Führungskonzept dazu geführt, dass wir inzwischen eine sehr tiefe Fluktuations haben. *Die durchschnittliche Fluktuations im Kanton betrug 2015: 21.2% und 2016: 21.7%.*

Jahr	2013	2014	2015	2016	2017
Fluktuations in Prozenten	18.41	13.12	12.00	10.10	9.77

Von den 53 festangestellten Mitarbeitenden, exklusive 8 Aushilfen und 4 Beraterinnen, sind 28 schon mehr als 5 Jahre im Betrieb. Das Durchschnittsalter unserer Mitarbeitenden beträgt 48.2 Jahre.

## Belegung 2013 – 2017

Die Auslastung ist inklusive den ausserkantonalen Bewohnenden berechnet im Gegensatz zur Berechnung im Benchmark, wo nur die kantonalen Bewohnenden berücksichtigt werden.



Der BESA-Mix wird vor allem durch die Pflege-Leistungen pro Minute und Tag beeinflusst. Im vergangenen Jahr hatten wir keine Bewohnenden in den BESA-Stufen 0–2.

Inhalt	2013	2014	2015	2016	2017
Dis da tgira per onn	10 598	10 749	11 014	10 827	11 275
Minutas da tgira per onn	1 265 120	1 283 390	1 277 620	1 266 830	1 279 824
Ø minutas da tgira per cussa-dents ed dis	118.62	119.39	115.98	117.01	113.51
Ø scalem da BESA	6.47	6.51	6.33	6.38	6.06

## Vergleich Taxen

Im Jahr 2015 erfuhr die Betreuung in Zusammenhang mit den Pflgetaxen eine wesentliche Änderung. Ansonsten sind jedes Jahr nur marginale Änderungen erfolgt.

	Pension	IE	Betreuung	Pflege: Stufe 0-12
2013	95.00	20.00	31.2-67.00	9.60-220.80
2014	100.00	20.00	31.20-67.00	10.00-230.00
2015	95.00	25.00	38.00	11.20-257.60
2016	100.00	25.00	37.00	11.20-257.60
2017	98.00	25.00	38.00	11.50-264.50

## Vergleich Ein- /Ausgaben

Das Betriebsergebnis ist nach Abschreibungen und Zinsen aufgeführt. Durch die Umstellung der Rechnungslegung nach Swiss GAAP FER im 2014 wurden die Abschreibungen neu bewertet, mit dem Ergebnis einer massiven Zunahme für unseren Betrieb.

Jahr	Einnahmen	Ausgaben	Ergebnis	Abschreibungen ohne Zinsen
2013	3 115 977.80	3 168 382.69	- 52 404.89	86 852.00
2014	3 454 999.15	3 455 578.56	- 579.41	266 153.10
2015	3 555 659.65	3 555 507.55	+ 152.10	286 392.10
2016	3 595 667.95	3 528 068.77	+ 67 599.18	313 428.35
2017	3 592 263.55	3 549 873.24	+ 42 390.31	313 279.05

## Mitarbeitende Ende 2017

Num	Prenum	Liug
Alves	Lurdes	Disentis/Mustér
Appenzeller	Esther	Trun/Bardigliun
Bearth	Jacqueline	Rabius
Bento Rodrigues	Rosa	Disentis/Mustér
Bento	Sandra	Disentis/Mustér
Bischof	Samuel	Disentis/Mustér
Bisquolm	Nanetta	Disentis/Mustér
Cabalzar	Dorothea	Sumvitg/Siltginas
Cadruvi	Gabriela	Trun
Caprez	Erica	Castrisch
Castelberg	Rita	Cumpadials/Laus
Castelberg	Simone	Rabius
Cavegn	Brigitte	Camischolas
Collenberg	Irma	Cumpadials
Craveiro	Isabel	Rabius
Da Costa	Fatima	Rabius
Decurtins	Ines	Sumvitg
Degonda	Adelheid	Sedrun
Degonda	Anita	Cumpadials
Degonda	Chiara	Sedrun
Degonda-Cathomen	Rita	Trun
Degonda-Decurtins	Rita	Cumpadials
Della Morte	Natalia	Ilanz/Glion
Deplazes	Flavia	Camischolas
Deplazes	Maya	Surrein
Deplazes	Tina	Surrein
Duff	Martina	Rabius
Eicher	Theresita	Rabius
Esteves	Edite	Disentis/Mustér
Fedorková	Renáta	Cumpadials
Fedor	Pavol	Cumpadials
Flepp	Maria Pia	Cumpadials
Fry	Anna Maria	Rabius
Gunzinger	Urs	Ilanz/Glion
Jafari	Marzieh	Cumpadials
Janka	Gion	Trun
Lozza	Jennifer	Sedrun
Mastroianni	Monica	Rabius
Muff	Franziska	Tavanasa
Nay	Rafaella	Cumpadials
Schätti	Erika	Cumpadials
Schlosser	Shirin	Rueun
Schmed	Letizia	Disentis/Mustér
Stadler	Monika	Mustér/Perdomat
Steger	Cornelia	Rabius
Stellerová	Monika	Sumvitg
Tgetgel	Myriam	Surrein
Tuor	Alice	Sumvitg/Plaun da Crusch
Tuor	Daniela	Sumvitg
Venzin	Martin	Disentis/Mustér
Wegmann	Doris	Schluen
Wieland	Alice	Sumvitg
Winkler	Marianna	Trun/Bardigliun
Gidontras		
Bass	Trudi	Sumvitg/S. Benedetg
Caderas	Luzia	Ladir
Della Valle	Marlis	Trun
Deplazes	Letizia	Surrein
Jacommet	Matias	Sedrun
Rellstab	Doris	Sedrun
Tuor	Maria	Sumvitg
Wenzin	Adelina	Surrein

## Nos cussadents, ils 31 da december 2017

Num	Prenum	Liug
Arpagaus	Moritz	Disentis/Mustér
Bass	Trudi	Cumpadials
Bearth	Hermína	Rabius
Cajacob	Ludivica	Sumvitg
Casanova	Anna	Sumvitg
Cavelti	Emma	Wettingen/AG
Deflorin	Gion Antoni	Cumpadials/Falens
Deflorin	Tresa	Cumpadials/Falens
Degonda	Blandina	Cumpadials
Degonda	Paulina	Sumvitg
Degonda	Placi Alois	Surrein
Derungs	Josefina	Curaglia
Giger	Martin	Pardé/Medel
Giger	Theodosi	Pardé/Medel
Jacomet	Carlina	Rabius
Lechmann	Maria	Sumvitg
Loretz	Felicia	Sedrun
Lutz	Rosina	Disentis/Mustér
Maissen	Marianne	Surrein
Maissen	Paulina	Rabius
Monn	Aurelio	Sumvitg
Morger	Carolina	Rivera/TI
Nay	Irena	Surrein
Pally	Theresa	Curaglia/Mutschnengia
Schmed	Tresa	Disentis/Mustér
Simonet	Leci	Mompé Medel
Simonet	Rosa	Mompé Medel
Venzin	Clau Martin	Curaglia
Venzin	Felix	Druel/Medel
Wieland	Rosa	Cumpadials

Stan actual pils 31-12-2017

Derivonza dils cussadents: 16 Sumvitg / 6 Medel / 5 Mustér / 1 Tujetsch e 2 dad auters cantuns).

Plinavon havein 1 hosps dil di ch'ei 1-2 dis ad jamna en Casa sogn Giusep.

## Mutaziuns

En tut havein giu 29 mutaziuns: 8 entradas, 9 mortoris, 6 hosps da vacanzas e 6 hosps dil di.

# Nos defuncts

Num e prenum	Liug	Datum mortori
Giger Paulin	Curaglia	25-01-2017
Desax Lisabeth	Surrein	30-03-2017
Jacomet Anna	Sedrun	08-05-2017
Decurtins Maria	Cumpadials	10-05-2017
Venzin Nesa	Sedrun	15-05-2017
Erni Katharina	Egolzwil	09-08-2017
Bundi Franziska	Bogn Ragaz	29-09-2017
Cajacob Maria Antonia	Sumvitg	04-12-2017
Maissen Robert	Rabius	13-12-2017

### Cussegl da fundaziun

**President:** Ignaz Fry, Rabijs  
**Vicepresidenta ed actua:** Cornelia Vogel, Rabijs  
**Assessurs:** Alice Cajacob-Berther, Sumvitg  
Giuliana Candinas-Schmed, Surrein  
Lucas Tuor, Cumpadials  
Martin Candinas, Rabijs  
Robert Candinas, Rabijs

**Cummissiun-Casa:** Ignaz Fry, president  
Cornelia Vogel, actua  
Alice Cajacob-Berther, assessura

**Meinacasa/meinatgira:** Urs Gunzinger, Ilanz/Glion  
Marianna Winkler, Rabijs  
Rita Castelberg-Bearth, Cumpadials/Laus  
Esther Appenzeller, Rabijs

**Cummissiun da gestiun  
e controlla** pwc AG, Gartenstrasse 3, 7001 Chur  
Dr. Hans Martin Meuli/Marina Jenal

**Survetsch pastoral:** Sur Martin Bearth, 7180 Mustér  
Sur Benny Varghese, 7172 Rabijs

**Miedis:** Dr. med. Martin Tomaschett, 7166 Trun (miedi da casa)  
Dr. med. Tarcisi Maissen, 7166 Trun  
Dr. med. Marcus Huonder, 7180 Mustér  
Dr. med. Thomas Lechmann, 7180 Mustér  
Dr. med. Stephan Schönle, 7180 Mustér  
Dr. med. Andreas Fischbacher, 7180 Camischolas



